

Dossier de recrutement

Le présent dossier de recrutement doit être transmis à votre gestionnaire RH
au plus tard le 15 du mois M-2 précédant la prise de fonction, soit 1 mois et demi avant
(Ex : pour un recrutement le 01/03 ou le 20/03 => transmission avant le 15/01)

A remplir par l'unité

TOUS les champs doivent être obligatoirement remplis

Unité d'affectation : _____

Lieu d'activité : _____

Nom du directeur d'unité : _____

Nom du responsable : _____

Rattachement équipe : _____

BAP ou CSS : _____

Nom et prénom de l'agent :

Nom du financeur : _____

Numéro de projet :

Numéro d'allocation :

Fonds disponibles sur le projet - CDD prov :

Joindre OBLIGATOIREMENT l'état recap SAFIR du projet :

Etat SAFIR édité

Pour rappel la convention de financement doit être signée et en cours de validité durant toute la durée du contrat

Date de contrat souhaitées : Du

Au

Quotité de temps de travail : _____ %

Rémunération brut mensuel (cf barème de rémunération CDD) : _____

Possibilité de réévaluer la rémunération à 1 an jusqu'à 6%, puis tous les 3 ans

Niveau de fonction

Spécialité/Fonction _____

Si Doctorant, sujet de thèse : _____

Date de 1^{ère} entrée de l'agent dans le laboratoire :

Date et signatures :

Responsable hiérarchique

Directeur Unité

Fiche Profil de Poste

A remplir par l'unité

Fonction occupée

Affectation / Unité :

Nom du Directeur Unité

Nom du Responsable

Contexte / Missions : *Décrire en résumé les principales missions confiées*

Activités : *Lister ce qu'on attend de l'agent au quotidien et sur des dossiers plus spécifiques, préciser les niveaux de responsabilité, d'autonomie etc.. dans le choix des verbes notamment (participe, contribue, assure etc..)*

Fiche Profil de Poste

Compétences / Connaissances / Aptitudes : *Il s'agit des compétences nécessaires pour tenir ce poste de façon complète et en autonomie, si différentiel avec l'agent, fera l'objet d'un suivi de développement.
Ne signifie pas que l'agent retenu maîtrise toutes les compétences évoquées sur cette fiche !
Ne pas oublier : compétences spécifiques ou non techniques : anglais, relationnelles, rédactionnelles, pédagogiques etc...*

Diplôme Requis :

Particularités/Contraintes particulières : *Confinement, animaux, relation client/service sur une PF par ex*

Cochez si l'agent sera amené à :

Utiliser des rayonnements
optiques artificiels

Utiliser des produits
radioactifs

Utiliser des produits
chimiques dangereux (CMR
de catégorie 1 et 2, etc.)

Travailler en laboratoire de
confinement 2 ou 3

Observations:

Signature et Date

Responsable équipe