

Pour son/sa (direction, service, composante)

**Intitulé du poste**

**(ne pas oublier de féminiser)**

*Mentionner les références du métier auquel se rattache l’emploi (cf. mentionné sur l’EB)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| **42 500** | **2605** | **3147** | **1259** | **42** |
| étudiant·es, dont 5000 internationaux | personnels  administratifs et techniques | enseignant·es,  enseignant·es- chercheur·es  + 541 tuteurs | doctorant·es | structures  de recherche |

Nantes Université est un établissement public d’enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d’université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l’école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l’École Nationale Supérieure d’Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l’excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

|  |  |
| --- | --- |
| * ***Versant : Fonction publique d’État*** * ***Type de recrutement : Catégorie C, titulaire ou contractuel·le, CDD 1an*** *(article L.332-2,2 du CGFP) à ajuster avec l'expression de besoin* * ***Rémunération : selon la grille indiciaire de la fonction publique catégorie C pour les titulaires et la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d’expérience du candidat.*** *Comprise : XXX€ nets/ mensuels (XXX€ bruts) [0 à 1 an expérience] et XXX€ nets/ mensuels (XXX€ bruts) [+ 15 ans expérience]* | * **Temps de travail : 37h15 ou 38h12** * **Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels** * **Télétravail selon ancienneté** * **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)** * **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d’utilisation dans l’année)** * **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié** |

# Environnement et contexte de travail

* ***Localisation : Nantes***
* Le laboratoire RMeS, est composé de 130 personnes en 2025 pour 85 équivalents temps plein. Le personnel est réparti comme suit : 9 chercheurs permanents Inserm et CNRS (4 DR et 5 CRCN), 11 chercheurs universitaires/ONIRIS (4 PR, 7 MC), 39 chercheurs universitaires/hospitaliers (24 PU-PH, 15 MCU-PH), 9 cliniciens associés universitaires/hospitaliers (9 PH), 26 personnels techniques et administratifs, 11 post-doctorants, 22 doctorants et environ 35 stagiaires (étudiants Master, ingénieurs, résidents). RMeS est structuré autour de 2 équipes de recherche indépendantes : REJOINT et REGOS ([**voir organigramme**](https://rmes.univ-nantes.fr/home/the-lab-in-figures)). Ces 2 équipes bénéficient de nos 4 plateformes technologiques ouvertes : SC3M (microscopie électronique, micro-caractérisation et morphohistologie-imagerie fonctionnelle), BIO3 (biomatériaux, biohydrogels et biomécanique), INOA (INflammation OstéoArticulaire ), HiMolA (histologie moléculaire) et de 2 plateaux techniques internes de culture cellulaire et de biologie moléculaire. Notre laboratoire RMeS vise à renforcer son positionnement international en tant que centre d'excellence et leader dans le vieillissement du squelette et la médecine régénérative. Nos objectifs de recherche vont du décryptage des mécanismes qui régissent le développement, la croissance et le vieillissement des tissus osseux et cartilagineux à la promotion de stratégies innovantes de médecine 4R pour le squelette. La médecine « 4R » repose sur des concepts que nous avons récemment développés. Le domaine prometteur de la médecine régénérative vise à restaurer la fonction des tissus endommagés, y compris ceux constituant le squelette. Il entend également concevoir des solutions thérapeutiques assistées par biomatériaux et cellules pour les tissus qui se dégradent inéluctablement avec le vieillissement. Compte tenu du grand nombre de maladies pour lesquelles les cliniciens ne peuvent gérer les symptômes des patients qu'à l'aide de médicaments ou d'appareils, la médecine régénérative a longtemps été considérée comme un facteur de changement en médecine. Fait intéressant, les avancées récentes des sciences des biomatériaux (biomimétisme, hydrogels, bioimpression 3D...), de la physiopathologie squelettique (maladies du développement, arthrose, maladies liées à l'âge...), de la biologie du développement (destin cellulaire et modélisation des tissus) et de la biologie des cellules souches (reprogrammation et différenciation) ouvrent la voie à de nouveaux concepts qui amélioreront sans aucun doute les stratégies de régénération squelettique. Notre expertise forte et reconnue qui englobe un large éventail de disciplines allant des sciences des matériaux et de la physico-chimie à la biologie cellulaire et moléculaire et aux sciences cliniques au sein d'un même laboratoire de recherche constitue une opportunité passionnante et unique en France. La complémentarité de nos effectifs a grandement contribué à faire du laboratoire RMeS un centre pionnier dans le domaine du vieillissement squelettique et de la médecine régénérative.

# Missions

Rapide présentation en une ou deux phrases présentant les raisons d’être du poste, les éléments de contexte, les objectifs et enjeux principaux attachés au poste. Privilégier les verbes d’actions.

# Activités principales

Partie la plus importante de la fiche de poste. Il s’agit de présenter concrètement et de manière explicite les activités exercées. Privilégier les verbes d’action. S’agissant d’activités principales, limiter à 5 maximum. Pour chacune essayer de préciser les objectifs opérationnels, les conditions d’exercice en termes d’outils et de méthodes. Activités devant être compréhensibles par tous. Éviter si possible les sigles.

* + *Décliner activité :*

Fqjshdklhgfjdklsfgjhvlsdkfhjgvklsdhjfgklvhjsdfklbhvslkdfhgvlksdjgvzejroutpoùuzepùrotuzeoprùufgoizerugeuzùoùituzeùoiruizuùgiofuzeùiorutùeuzùiotuezuùopugiorujghsvbfjsvklfdjvgkldfjglksdjflgkjsldfjgldfkjglkjdklh

* + *Décliner activité :*

Fqjshdklhgfjdklsfgjhvlsdkfhjgvklsdhjfgklvhjsdfklbhvslkdfhgvlksdjgvzejroutpoùuzepùrotuzeoprùufgoizerugeuzùoùituzeùoiruizuùgiofuzeùiorutùeuzùiotuezuùopugiorujghsvbfjsvklfdjvgkldfjglksdjflgkjsldfjgldfkjglkjdklh

* + *Décliner activité :*

Fqjshdklhgfjdklsfgjhvlsdkfhjgvklsdhjfgklvhjsdfklbhvslkdfhgvlksdjgvzejroutpoùuzepùrotuzeoprùufgoizerugeuzùoùituzeùoiruizuùgiofuzeùiorutùeuzùiotuezuùopugiorujghsvbfjsvklfdjvgkldfjglksdjflgkjsldfjgldfkjglkjdklh

# Profil recherché

* Formation et/ou qualification : Bac + 5 spécialisation contrôle de gestion et/ou évaluation des politiques publiques ou toute autre spécialisation similaire
* Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : (à adapter à expérience minimum)

Poste ouvert aux agents susceptibles de se prévaloir d’une priorité légale conformément aux dispositions de l’article L.512-19 du Code Général de la Fonction Publique (sur présentation d’un justificatif).

|  |
| --- |
| **Compétences et connaissances requises** |
| **Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :** |
|  |
| **Savoir-faire opérationnels :** |
|  |
| **Savoir-être :** |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
| **Date limite de réception des candidatures :** | **Date de la commission de recrutement :** | **Date de prise**  **de poste :** |
| **xx** | **xx** | **xx** |

**Contacts :**

Personne à contacter pour plus d’informations sur le poste : Prénom Nom - adresse mail

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) + derniers arrêté d’échelon et compte-rendu d’entretien professionnel (pour les titulaires) exclusivement par mail à (lien BEETWEEN)

**Conseils**

**aux candidats :**

**N’hésitez pas à consulter le site Internet** [**de Nantes Université**](https://www.univ-nantes.fr/)